



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
(РОСАВИАЦИЯ)**

П Р И К А З

27 мая 2025 г.

Москва

№ 377-П

Об утверждении перечня мероприятий Федерального агентства воздушного транспорта по поиску, привлечению, адаптации и сохранению молодежи на государственной гражданской службе

В соответствии с подпунктом 9.9 пункта 9 Положения о Федеральном агентстве воздушного транспорта, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 396, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить перечень мероприятий Федерального агентства воздушного транспорта по поиску, привлечению, адаптации и сохранению молодежи на государственной гражданской службе согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

Д.В. Ядров

Перечень мероприятий Федерального агентства воздушного транспорта
по поиску, привлечению, адаптации и сохранению молодежи на государственной гражданской службе

№ п.п.	Мероприятие	Содержание	Срок	Показатель (результат)	Ответственные
I. Информационная политика					
1.1.	Создание на официальном сайте Росавиации раздела, адресованного молодежи	Размещение на стартовой странице сайта Росавиации раздела, содержащего изложенную в доступном и понятном формате информацию для молодежи о целях и особенностях деятельности государственного органа, направленной на популяризацию и привлечение кандидатов для поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации	2025	Создан раздел на официальном сайте Росавиации	УЦТиО, председатель молодежного совета Росавиации
1.2.	Размещение в открытом доступе информации о вакантных должностях гражданской службы и квалификационных требованиях для их замещения	Размещение объявлений об отборе кандидатов для замещения всех имеющихся вакантных должностей на официальном сайте Росавиации, а также сайте единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации	Постоянно	Опубликовано вакансий не менее 20 % от общего числа замещенных вакансий	УГСК
1.3.	Взаимодействие с образовательными организациями высшего образования по вопросам прохождения практики студентами	Установление партнерских связей с образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по области (видам) профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Российской Федерации, применимых в Росавиации, и регулярная организация практической подготовки студентов	Ежегодно с I по III квартал	Доля практикантов, поступивших на гражданскую службу в Росавиацию, от их общего числа не менее 10 %	УГСК

1.4	Ознакомительные и профориентационные мероприятия для потенциальных кандидатов к поступлению на гражданскую службу (день открытых дверей, ярмарка вакансий и др.)	Организация в Росавиации и участие во внешних мероприятиях представителей кадровой службы и профильных структурных подразделений в целях информирования молодежи о кадровых потребностях, требованиях и возможности поступления на гражданскую службу лиц, обучающихся в образовательных организациях и иных соискателей трудоустройства	Ежегодно по мере необходимости	Не менее 1 мероприятия в год	УГСК, начальники Управлений Росавиации
II. Привлечение и адаптация молодежи					
2.1.	Разработка индивидуальной программы адаптации для молодых специалистов	Разработка индивидуальной программы адаптации, организация профессионального развития в течение первого года после назначения на должность гражданской службы	В течение десяти дней после поступления на гражданскую службы	Охват 100 % молодых специалистов	УГСК, начальники Управлений Росавиации
III. Профессиональное развитие молодежи					
3.1.	Направление на профессиональное развитие граждан впервые поступивших государственную гражданскую службу Российской Федерации	Осуществление мероприятий по профессиональному развитию в рамках индивидуальной программы адаптации для молодых государственных гражданских служащих	Ежегодно	Не менее 1 мероприятия на одного молодого гражданского служащего	УГСК
3.2.	Участие молодых гражданских служащих во Всероссийской программе привлечения и сопровождения государственных служащих «ГосСтарт»	Отбор наиболее эффективных и результативных молодых гражданских служащих и направление предложений об их участии во Всероссийской программе привлечения и сопровождения государственных служащих «ГосСтарт»	По мере необходимости	Направление заявки Всероссийской программе привлечения и сопровождения государственных служащих «ГосСтарт»	УГСК

IV. Поддержка инициатив и социальной активности молодежи					
4.1.	Организация и поддержка внеслужебной активности по социальным, культурным и политическим вопросам (участие в социальных проектах, экскурсиях, митингах и др.)	Организация и проведение тематических командообразующих мероприятий в сфере спорта, патриотизма, социального волонтерства и профессиональной этики; поддержка деятельности молодежного совета Росавиации	Ежеквартально	Не менее 1 реализованного проекта	Председатель молодежного совета Росавиации, начальники Управлений Росавиации